

**המשכיות עסקית בצל נגיף הקורונה:
המלצות לצמצום התפשטות הנגיף במפעלים והבטחת רציפות הייצור**

גרסה מקוצרת – 3.8.2021

ברקע התפרצות מחודשת של נגיף הקורונה (זן דלתא) לצד שיעורי ההתחסנות הגבוהים, ישנו הצורך לחדד את ההמלצות לצרכי הבטחת רציפות הייצור ושרשראות האספקה בתעשייה ובמשק, לצד שמירה על בריאות העובדים ומניעת ההתפשטות וההדבקה, גם תחת החמרה במצב התפשטות נגיף הקורונה.

הבהרות

- נקיטה בדרכי הפעולה המומלצות בנוהל זה אינה מבטיחה מניעה מוחלטת של התפשטות הנגיף במפעל אולם צפויה להפחית באופן משמעותי את הסיכון לכך.
- יישום ההמלצות בנוהל יאפשר ביצוע חקירה אפידמיולוגית מהירה ולצמצם את מספר דרושי הבידוד במפעל בשל מגע הדוק עם חולה.
- בכפוף לאישור משרד הבריאות, חברה אשר תיישם את מדיניות ההתגוננות המומלצת עבורה ע"פ נוהל זה, תצמצם באופן משמעותי את הפגיעה וההשבתה של פעילותה במקרה של שהיית חולה במפעל ותוכל לצמצם את חובת הבידוד והפגיעה למינימום האפשרי.
- בכל מקרה של סתירה בין הוראות נוהל זה להנחיות משרד הבריאות בזמן אמת, יגברו הנחיות משרד הבריאות.

יודגש כי מדובר בהמלצות בלבד אשר אינן מתאימות בהכרח לכל חברה, וכי על כל חברה לפעול בהתאם למאפייניה, לשיקוליה ולגורמי הסיכון בתחומה.

לשאלות וליווי מקצועי ניתן לפנות כל העת לחדר המצב של התאחדות התעשייתיים:

אביב חצבני, avivh@industry.org.il, 052-6893720

אלעד נצר, elad@industry.org.il, 050-7194700

גיל רגב, gilr@industry.org.il, 050-9478743

חלק א' – צעדים למניעת התפשטות נגיף הקורונה בתחומי החברה והבטחת המשכיות עסקית

1. ממונה קורונה מפעלי

1.1. המעסיק מינה ממונה על ענייני קורונה שיהיה אחראי על שמירת כללי ריחוק חברתי ושמירת על היגיינה במקום העבודה, כפי שמפורט בנוהל זה.

2. בקרה אחר כניסת עובדים ו/או מבקרים – חובת הצגת תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית

2.1. ככלל, מומלץ כי **כניסת עובדים וגורמי חוץ לתחומי המפעל תבוצע בכפוף להמצאת תו ירוק (אישור מחלים ו/או מתחסן), או תוצאת בדיקת קורונה שלילית מדי 72 שעות;**

2.2. ככל שהחברה מבצעת שימוש **בביצוע בדיקות מהירות בכניסה למפעל**, מומלץ להתנות כניסת גורמי חוץ ועובדים ללא תו ירוק בביצוע בדיקה מהירה, גם אם יש בידם תוצאת בדיקת קורונה שלילית.

2.3. ככל שהחברה מבצעת שימוש באמצעים טכנולוגיים לניטור המגע בין העובדים ו/או המבקרים במפעל (צמיד אלקטרוני או אפליקציה), הניטור יבוצע בשטח המפעל בלבד, וכן השימוש בנתונים יבוצע רק כחלק מהחקירה האפידמיולוגית הפנימית.

3. פעילויות חיטוי, סניטציה וניקיון לשמירה על היגיינה

3.1. חידוד הנחיות **שמירה על היגיינה במפעל** והדרכת העובדים;

3.2. הצבת **עמדות חיטוי ידיים** ברחבי המפעל;

3.3. הקפדה על **ניקוי וחיטוי משטחים** בעמדות עבודה, מוקדי התכנסות וחללים משותפים;

4. הקפדה על חובת עטיית מסכה ע"י העובדים

4.1. על העובד לעטות מסכה, **בין אם העובד בעל תו ירוק ובין אם לאו, בכל עת בשהייה במבנה סגור** וכן בכל עת בה ישנה התקהלות ו/או התכנסות **בשטח פתוח, בו מספר השהים עולה על 10 משתתפים.**

4.2. ניתן לפטור מעטיית מסכה רק במקרים בהם העובד השוהה לבדו, או **שני עובדים לכל היותר השהים בקביעות באותו חדר / משרד**, ובתנאי שנשמר ביניהם מרחק של 2 מטרים לפחות;

5. צמצום סיכוני התפשטות: צוותי עבודה קבועים והעסקה מרחוק

5.1. ככל שניתן מומלץ לשמור על צוותי העבודה קבועים. במידת הצורך, מומלץ לנייד עובדים **בעלי תו ירוק בלבד** בין 'הקפסולות' השונות;

5.2. יש להקפיד כי עובדים שאינם בעלי תו ירוק יעבדו **בצוותים קבועים** ככל הניתן;

5.3. יש לשמור על **מרחק 2 מ' בין העובדים** ככל שניתן; גם במידה והעובדים בעלי תו ירוק;

5.4. להימנע מהתקהלויות והתכנסויות עובדים לא הכרחיות בשטח החברה;

5.5. במידת האפשר, מומלץ לאפשר ולעודד **העסקה מרחוק של 'עובדי המעטפת'**;

6. ישיבות, התקהלויות והתכנסויות בשטח המפעל

6.1. התכנסויות עובדים בעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית

במידה וכלל העובדים מחוסנים ו/או מחלימים בעלי תו ירוק ו/או בעלי בדיקת קורונה שלילית –

- 6.1.1. מותרת התכנסות עד 300 עובדים לכל היותר בחלל או בשטח פתוח, ולא יותר מ-75% מתפוסת המקום;
- 6.1.2. יש להקפיד על עטיית מסכה וכללי ההיגיינה בהתאם לכללים לעיל; וכן יש להקפיד על כללי הריחוק החברתי ככל שניתן;
- 6.1.3. מספר העובדים שאינם בעלי תו ירוק לא יעלה על 5% מהמשתתפים; בכפוף להצגת בדיקה שלילית שבוצעה עד 72 שעות טרם ההתכנסות.
- 6.1.4. מומלץ להימנע מאירועי חברה ו/או התכנסויות בחללים סגורים המשלבות השתתפות ילדי עובדים ו/או בני משפחה.

6.2. התכנסויות עובדים ללא תו ירוק ו/או בדיקות קורונה שליליות:

- 6.2.1. ככלל, מומלץ לא לאפשר התקהלות בשטח המפעל במידה ולא ניתן להבטיח כי כלל העובדים הינם בעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית.

7. הסעות עובדים

7.1. רכב פרטי או במונית

- 7.1.1. ללא מגבלות, בתנאי וכלל נוסעי הרכב הינם בעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית מדי 72 שעות;
- 7.1.2. מומלץ להימנע מנסיעות משותפות עם עובדים ללא בעלי תו ירוק או בדיקת קורונה שלילית.
- 7.1.3. העובדים והנהג יעטו מסיכה לאורך כל הנסיעה.

7.2. אוטובוס או רכבי הסעה

- 7.2.2. ללא הגבלה על מספר הנוסעים בהסעה.
- 7.2.3. מומלץ כי עליה להסעה תתאפשר לעובדים בעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית שבוצעה עד 72 שעות לפני הנסיעה.
- 7.2.4. יש להקפיד על עטיית מסכה במהלך כל הנסיעה. עובד לא יעלה על הסעה אם הוא לא עוטה מסכה;
- 7.2.5. באחריות כל עובד, לאחר כל נסיעה, להקפיד על שטיפת ידיים, שימוש באלכוהול או ניגובן במגבונים לחים, ולהימנע ממגע פיזי, עם יתר נוסעי ההסעה.

8. הפסקות/ארוחת צהרים:

- 8.1. מספר העובדים השוהים בו זמנית בחדר האוכל, לא יעלה על 75% מהתפוסה המקסימאלית.
- 8.2. הפעלת חדרי האוכל בעבור עובדים בעלי תו ירוק ו/או בעלי בדיקת קורונה שלילית בלבד.
- 8.3. המרחק בין השולחנות יהיה 2 מטר לפחות.
- 8.4. מספר העובדים בעלי בדיקת קורונה שלילית ושאינם בעלי תו ירוק לא יעלה על 10% בו זמנית.
- 8.5. לא תתאפשר כניסת עובדים שאינם בעלי תו ירוק ו/או בדיקת קורונה שלילית
- 8.6. ניתן לאפשר הגשה עצמית (בופה).

9. חובת בידוד לחוזרים מחו"ל:

9.1. ככלל, יש להתעדכן באופן שוטף באתר משרד הבריאות במידע לטסים לחו"ל ולנכנסים לישראל מיעדים בעולם.

9.2. עובדים החוזרים מנסיעת עבודה בחו"ל

- א. מומלץ לאפשר את נסיעתם של עובדים בעלי תו ירוק בלבד.
- ב. מומלץ לאפשר נסיעה רק ליעדים המוגדרים "יעד ללא סיווג".
- ג. ככל שהדבר מתאפשר, מומלץ כי העובד החוזר מחו"ל יעבוד מרחוק במשך 7 ימים טרם חזרתו למקום העבודה באופן פיסי, וזאת לאחר קבלת תוצאה שלילית לבדיקת קורונה שבוצעה ביום הרביעי ואילך מחזרתו מחו"ל.

9.3. עובדים החוזרים מנסיעה פרטית מחו"ל

- א. מומלץ לא לאפשר חזרתם לעבודה במשך 7 ימים, מכלל היעדים, גם לעובדים בעלי תו ירוק וגם כאלו בעלי תוצאת בדיקת קורונה שלילית.
- ב. מומלץ כי חזרתם לעבודה, לאחר 7 ימים, תתאפשר בכפוף להמצאת תוצאת בדיקת קורונה שלילית.
- ג. ככל שניתן, מומלץ כי העובד החוזר מחו"ל לא יחזור לעבודה באתר החברה עד לקבלת בדיקת קורונה שלילית שבוצעה ביום הרביעי מחזרתו מחו"ל.
- ד. ככל שהדבר מתאפשר, מומלץ כי העובד החוזר מחו"ל יעבוד מרחוק במשך 7 ימים טרם חזרתו למקום העבודה באופן פיסי.

10. חובת בידוד לשוהים עם חולה קורונה מאומת באותו הבית:

- 10.1. מומלץ שלא לאפשר את הגעתם למקום העבודה של עובדים, בעלי תו ירוק או לאו, השוהים באותו הבית עם חולה קורונה מאומת אשר אין הפרדה מלאה בין החולה ליתר דיירי הבית.
- 10.2. מומלץ לאפשר חזרה פיסית של עובד רק לאחר קבלת תוצאות בדיקת קורונה שלילית.

חלק ב' – פעילויות להתמודדות עם מקרים בהם אובחן עובד כנשא ו/או חולה קורונה

11. שיחת תשאול עם החולה עצמו, למיפוי האנשים והמקומות עמם בא במגע, בטווח הזמנים הנבדק.
 12. שיחת תשאול עם האנשים עמם החולה היה במגע, כדי לאמת, להזים או להרחיב את המידע שמסר החולה.
 13. זיהוי העובדים/הספקים/הקבלנים/ עובדים, שאינם בעלי תו ירוק (מחלימים ו/או מחוסנים) הנדרשים לצאת לבידוד ולדווח למשרד הבריאות, עמם החולה היה במגע כאשר לא נשמרו כללי הברזל לריחוק חברתי: מסכה-2 מטרים-15 דק'.
 14. בכל מקרה בו קיים ספק לגבי אמינות הדיווח, או במקרים בהם ממונה הקורונה קובע כי יש ספק ביכולת שמירה על הכללים, החברה תפעל לחומרה ותוציא לבידוד גם עובדים לגביהם קיים ספק האם היו במגע עם חולה מאומת, באופן מיידי.
- 15. אי חובת בידוד לעובדים בעלי תו ירוק (מחלימים ו/או מחוסנים) אשר באו במגע עם חולה קורונה מאומת**
- 15.1. עובד בעל תו ירוק בתוקף מחויב בשמירה על כללי הריחוק החברתי ככלל הציבור;
 - 15.2. נושא תו ירוק שבא במגע הדוק עם חולה מאומת אינו נדרש בבידוד ויכול להמשיך בעבודתו כבשגרה, אלא אם קיבל הנחיה מפורשת ממשרד הבריאות. עם זאת מומלץ כי בטרם חזרתו של העובד לעבודה יבצע בדיקת קורונה.
 - 15.3. ככל שעובד נושא תו ירוק מפתח תסמינים, יש להיכנס לבידוד מניעתית עד לקבלת הנחיה רפואית ספציפית.
16. יבוצע שימוש במצלמות אבטחה/תפעול (במידה וקיימות כאלו) או בכל כלי טכנולוגי אחר העומד לרשות החברה, במקרים בהם קיים צורך בבדיקה נוספת של מידע שעלה בתשאולים.
 17. סיכום המידע ירוכו לכדי מסמך "דוח חקירה אפידמיולוגית מסכם" ובו סעיף המלצות בדבר כניסת עובדים לבידוד ולחיטוי מתחמים (חדר עבודה, למשל) או כלים/מכשירים (מלגזה, מקלדת ועכבר של מחשב, למשל).
 18. בכל הנוגע לחיטוי מתחמים או כלים: זיהוי מקומות אלה יועבר למנהל המפעל/האתר תוך כדי עריכת הדו"ח, על מנת לחטא מקומות אלה מהר ככל האפשר, עוד טרם הושלמה החקירה. החיטוי יבוצע בהתאם לנוהל חיטוי של משרד הבריאות.
 19. לאחר סיכום דו"ח החקירה והגדרת העובדים שנדרשים להיכנס לבידוד, יועבר הטיפול למנהל המפעל/אתר ולמנהל מש"א במפעל/אתר להשלמת הטיפול מול העובדים, לרבות דיווח עצמי על כניסה לבידוד באתר משרד הבריאות של הנכנסים לבידוד.